

RENSTRA

RENCANA STRATEGIS



PREPARED FOR

PEMERINTAH KABUPATEN SORONG

PREPARED BY

DINAS PARIWISATA, PEMUDA DAN OLAHRAGA



2023 - 2026

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat - Nya, Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2023 – 2026 Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong dapat disusun dengan baik.

Penyusunan Rencana Startegis (RENSTRA) tahun 2023 – 2026 adalah perencanaan jangka menengah yang dijadikan acuan pelaksanaan program kerja pembangunan Sektor Pariwisata, Pemuda dan Olahraga. Renstra ini merupakan dokumen perencanaan yang tidak terlepas dari dokumen perencanaan pada tingkat Kabupaten berupa Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD).

Penyusunan RENSTRA Tahun 2023 – 2026 dari terdiri dari pendahuluan , gambaran pelayanan Perangkat Daerah, Isu – isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi, visi misi tujuan dan sasaran strategis dan kebijakan , rencana program dan kegiatan indikator kinerja kelompok sasaran dan pendanaan indikatif, indikator kinerja Perangkat Daerah yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPD Kabupaten Sorong tahun 2023-2026, dan memberikan arah, tujuan, maupun sasaran Pembangunan Sektor Pariwisata, Pemuda dan Olahraga di Kabupaten Sorong selama kurung waktu 4 (empat) tahun.

Demikian kiranya semoga penyusunan RENSTRA Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong Tahun 2023 – 2026 dapat bermanfaat bagi semua pihak yang bekepentingan dalam mendukung pembangunan Daerah Kabupaten Sorong.

Aimas, 17 Februari 2023



KEPALA DINAS PARIWISATA, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN SORONG,


HENDRIK MOMOT, S.T., M.Sc
NIP. 1969031519961101001



DAFTAR ISI

| | |
|--|--|
| KATA PENGANTAR | |
| DAFTAR TABEL | |
| DAFTAR ISI | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang | |
| 1.2 Landasan Hukum..... | |
| 1.3 Maksud dan Tujuan | |
| 1.4 Sistematika Penulisan | |
| | |
| BAB II GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH | |
| 2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Perangkat Daerah | |
| 2.2 Sumber Daya Perangkat Daerah..... | |
| 2.3 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah | |
| 2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah | |
| | |
| BAB III PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH | |
| 3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah | |
| 3.2 Telaahan Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih | |
| 3.3 Telaahan Renstra K/L dan Renstra | |
| 3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis | |
| 3.5 Penentuan Isu-isu Strategis | |
| | |
| BAB IV TUJUAN DAN SASARAN | |
| 4.1 Tujuan Jangka Menengah Perangkat Daerah | |
| 4.2 Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah | |



BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

BAB VI RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

BAB VIII PENUTUP

LAMPIRAN



BAB. I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong dibentuk melalui Peraturan Bupati Sorong Nomor 32 Tahun 2017 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong, keberadaannya ditujukan untuk membantu mewujudkan visi dan misi dari Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah terpilih dalam sektor Pariwisata, Pemuda dan Olahraga.

Dengan berakhirnya masa jabatan Kepala Daerah dan Wakil Daerah terpilih periode 2017-2022, maka penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) Pemerintah kabupaten Sorong maupun Satuan Kerja Perangkat Daerah perlu di kaji ulang. Berpedoman pada peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah, maka Dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RPD) menjadi pedoman bagi seluruh pemangku kepentingan pembangunan penyusunan Rencana Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah.

Atas dasar hal tersebut di atas, maka Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong dalam rangka mewujudkan peningkatan ekonomi kreatif pariwisata serta masyarakat yang cerdas, sehat dan berdaya saing, menyusun Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2023 – 2026 yang memuat Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Strategi, Program dan Kegiatan pembangunan sektor pariwisata, pemuda dan olahraga Kabupaten Sorong.

Terlaksananya program dan kegiatan dengan baik dan dapat mencapai target kinerja yang diharapkan, dimulai dengan suatu perencanaan yang terukur dan terarah, yang mudah dipahami dan dapat dilakukan oleh semua pihak yang berkepentingan. Dalam penyusunan Renstra Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong Tahun 2023 – 2026 memperhatikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Keselarasan Sasaran program kegiatan dan kinerja dalam RPD Tahun 2023 – 2026;
2. Hasil evaluasi capaian indikator kinerja OPD pada tahun 2017 – 2022;
3. Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Sorong Tahun 2023 – 2026;
4. Isu – isu strategis yang berkembang dalam sektor pariwisata, pemuda dan olahraga;
5. Kebijakan Daerah, dan
6. Regulasi yang berlaku.

Penyusunan Renstra Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong diharapkan dapat bermanfaat bagi semua pihak terkait dalam mengatasi dan mengantisipasi permasalahan yang muncul, dan dapat membantu mewujudkan peningkatan ekonomi kreatif masyarakat dan menciptakan masyarakat cerdas, sehat dan berdaya saing.

1.2 Landasan Hukum

Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong Tahun 2023 – 2026 di susun dengan berlandaskan hukum pada:

- 1) Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- 2) Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025;
- 3) Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-

- Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
- 4) peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah;
 - 5) Permendagri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara, Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
 - 6) Permendagri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
 - 7) Peraturan Daerah Kabupaten Sorong Nomor 32 Tahun 2017, tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong;
 - 8) Rencana Strategis Kementerian Pariwisata dan Ekonomi Kreatif R.I/ Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif R.I 2020 – 2024;
 - 9) Rencana Strategis Kementerian Pemuda dan Olahraga R.I Tahun 2020 – 2024;
 - 10) Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Pemerintah Kabupaten Sorong 2023 – 2026.

1.3 Maksud dan Tujuan

Adapun maksud dari penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2023 - 2026 Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga adalah untuk mengukur kualitas kinerja OPD dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi membantu pembangunan sektor pariwisata, pemuda dan olahraga.

Sedangkan tujuan dari penyusunan Renstra OPD, antara lain:

- 1) Menjabarkan strategis pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga;
- 2) Dasar/acuan dalam penyusunan Rencana Kerja (RENJA) program dan kegiatan OPD;
- 3) Pedoman untuk mengevaluasi kinerja OPD dalam pencapaian sasaran dan target dari program dan kegiatan dilaksanakan;
- 4) Panduan untuk meningkatkan kinerja OPD dalam membangun sektor pariwisata, pemuda dan olahraga.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong sebagai berikut :

BAB. I. PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang, Landasan Hukum, Maksud dan Tujuan dan Sistematika Penulisan

BAB. II. GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini berisi tentang peran pelayanan OPD dalam menjalankan tugas, fungsi dan struktur perangkat daerah, sumber daya perangkat daerah, Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah dan tantangan dan peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah.

BAB. III. PERMASALAHAN & ISU – ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

Bab ini berisi identifikasi permasalahan, Telaahan Visi, Misi dan Program Kepala Daerah Terpilih, Telaahan Renstra, Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Lingkungan Hidup dan Penentuan Isu – isu Strategis.

BAB. IV. TUJUAN DAN SASARAN

Bab ini berisi tentang tujuan dan sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah.

BAB. V. STRATEGI & ARAH KEBIJAKAN

BAB. VI. RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

BAB. VII. KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

BAB. VIII. PENUTUP

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN DINAS PARIWISATA, PEMUDA DAN OLAHRAGA

2.1 Tugas Fungsi Dan Struktur Perangkat Daerah

Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Sorong Nomor 7 Tahun 2016, tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Sorong yang dikuatkan lagi dengan Peraturan Bupati Sorong Nomor 32 Tahun 2017, tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong.

Keberadaan Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong mempunyai tugas membantu Kepala Daerah dalam melaksanakan urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan di bidang Pariwisata, Pemuda dan Olahraga.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga menyelenggarakan fungsi:

- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang Pariwisata, Pemuda dan Olahraga
- b. Pelaksanaan kebijakan di bidang Pariwisata, Pemuda dan Olahraga
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang Pariwisata, Pemuda dan Olahraga
- d. Pelaksanaan administrasi Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga, serta
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati terkait tugas dan fungsinya.

Struktur organisasi Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong adalah sebagai berikut:

- a. Kepala Dinas;
- b. Sekretariat, terdiri dari:
 - 1) Sub Bagian Perencanaan;
 - 2) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
 - 3) Sub Bagian Keuangan.

- c. Bidang Destinasi Pariwisata Daerah, terdiri dari:
 - 1) Seksi Pengelolaan dan Pengembangan Atraksi Pariwisata Daerah;
 - 2) Seksi Pembinaan Kawasan dan Pelaku Pariwisata Daerah;
 - 3) Seksi Perijinan Pariwisata Daerah.
- d. Bidang Pemasaran Pariwisata Daerah, terdiri dari:
 - 1) Seksi Strategi Pemasaran dan Brand Pariwisata Daerah;
 - 2) Seksi Promosi Pariwisata Daerah;
 - 3) Seksi Riset dan Analisis Data Pariwisata Daerah.
- e. Bidang Kepemudaan, terdiri dari:
 - 1) Seksi Pemberdayaan Pemuda;
 - 2) Seksi Pengembangan Pemuda;
 - 3) Seksi Infrastruktur dan Kemitraan Pemuda.
- f. Bidang Keolahragaan, terdiri dari:
 - 1) Seksi Pemberdayaan Olahraga;
 - 2) Seksi Peningkatan Prestasi Olahraga;
 - 3) Seksi Infrastruktur dan Kemitraan Olahraga.
- g. Kelompok Jabatan Fungsional;

❖ **Tugas dan Fungsi:**

Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong adalah unsur pelaksana urusan pilihan dibidang Pariwisata, Pemuda dan Olahraga mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pilihan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembentukan di Bidang Pariwisata, Pemuda dan Olahraga.

Dalam melaksanakan tugasnya sebagaimana dimaksud, Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang Pariwisata, Pemuda dan Olahraga;
- b. Pelaksanaan Kebijakan di Bidang Pariwisata, Pemuda dan Olahraga;

- c. Pelaksanaan Evaluasi dan Pelaporan di Bidang Pariwisata, Pemuda dan Olahraga;
- d. Pelaksanaan Administrasi Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga; dan
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati terkait tugas dan fungsinya.

Sekretariat:

Sekretariat mempunyai tugas memberikan administrasi, mengkoordinasikan, mengendalikan dan mengevaluasi serta membuat laporan.

Dalam melaksanakan tugasnya Sekretariat menyelenggarakan fungsinya, sebagai berikut:

- a. Perumusan rencana kerja dan program kerja masing-masing bidang;
- b. Pengendalian dan pembinaan pengelolaan administrasi ketatausahaan, rumah tangga dan perlengkapan;
- c. Penyusunan penatausahaan pengelolaan keuangan;
- d. Pelaksanaan pengelolaan administrasi kepegawaian;
- e. Pengordinasian kegiatan masing-masing bidang;
- f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai tugas dan fungsinya.

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, sekretariat dibantu oleh:

- 1. Sub Bagian Perencanaan;
- 2. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
- 3. Sub Bagian Keuangan.

Bidang Destinasi Pariwisata Daerah:

Bidang Destinasi Pariwisata Daerah mempunyai tugas pokok menyiapkan bahan pembinaan, pengembangan, pemantauan produk dan destinasi pariwisata daerah.

Untuk melaksanakan tugasnya bidang destinasi pariwisata daerah menyelenggarakan fungsinya, sebagai berikut:

- a. Pelaksanaan urusan penyusunan urusang dibidang destinasi pariwisata daerah;

- b. Pelaksanaan urusan pembinaan dan pengembangan produk dan destinasi pariwisata daerah;
- c. Pelaksanaan evaluasi terhadap pengembangan produk dan destinasi pariwisata daerah;
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, Kepala Bidang Destinasi Pariwisata Daerah dibantu oleh:

1. Seksi Pengelolaan dan Pengembangan Atraksi Pariwisata Daerah;
2. Seksi Pembinaan Kawasan dan Pelaku Pariwisata Daerah;
3. Seksi Perizinan Pariwisata Daerah.

Bidang Pemasaran Pariwisata Daerah:

Bidang Pemasaran Pariwisata Daerah mempunyai tugas pokok melaksanakan pembinaan dan pemantauan dalam rangka pengembangan jaringan usaha pemasaran wisata.

Untuk melaksanakan tugasnya di Bidang Pemasaran Pariwisata Daerah menyelenggarakan fungsinya sebagai berikut:

- a. Pelaksanaan upaya pengembangan pemasaran wisata ;
- b. Peningkatan kerja sama pemasaran baik di dalam maupun di luar negeri dengan menonjolkan keunggulan-keunggulan daerah;
- c. Peningkatan koordinasi pengembangan jaringan aksesibilitas;
- d. Pelaksanaan promosi intensif di dalam dan luar negeri;
- e. Perancangan dan mensinergikan pembuatan event-event pariwisata untuk meningkatkan kunjungan wisatawan;
- f. Peningkatan kemitraan pengembangan produk promosi;
- g. Peningkatan pembangunan sistem informasi pelayanan kepariwisataan;
- h. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, Kepala Bidang Pemasaran Pariwisata Daerah di bantu oleh:

1. Seksi Strategi Pemasaran dan *Brand* Pariwisata Daerah;
2. Seksi Promosi Pariwisata Daerah;

3. Seksi Riset dan Analisis Data Pariwisata Daerah.

✚ Bidang Kepemudaan :

Bidang Kepemudaan mempunyai tugas pokok melaksanakan, mengkoordinasikan, merumuskan di bidang kepemudaan.

Untuk melaksanakan tuugasnya Bidang Kepemudaan menyelenggarakan fungsinya:

- a. Perumusan kebijakan dibidang pemberdayaan pemuda, pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan pemuda;
- b. Koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan kebijakan dibidang pemberdayaan pemuda, pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan pemuda;
- c. Penyusunan norma, standar, prosedur dan kriteria dibidang pemberdayaan pemuda, pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan pemuda;
- d. Pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan dibidang pemberdayaan pemuda, pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan pemuda;
- e. Pemberian bimbingan teknis dan supervise dibidang pemberdayaan pemuda, pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan pemuda;
- f. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan dibidang pemberdayaan pemuda, pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan pemuda;
- g. Pelaksanaan administrasi bidang kepemudaan;
- h. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, Kepala Bidang Kepemudank dibantu oleh:

1. Seksi Pemberdayaan Pemuda;
2. Seksi Pengembangan Pemuda;
3. Seksi Infrakstruktur dan Kemitraan Pemuda.

✚ Bidang Keolahragaan :

Bidang Keolahragaan mempunyai tugas pokok melaksanakan, merumuskan mengkoordinasikan, mengevaluasi dan pelaporan di Bidang

Pembudayaan Olahraga, Prestasi Olahraga dan Infrastruktur Kemitraan Olahraga.

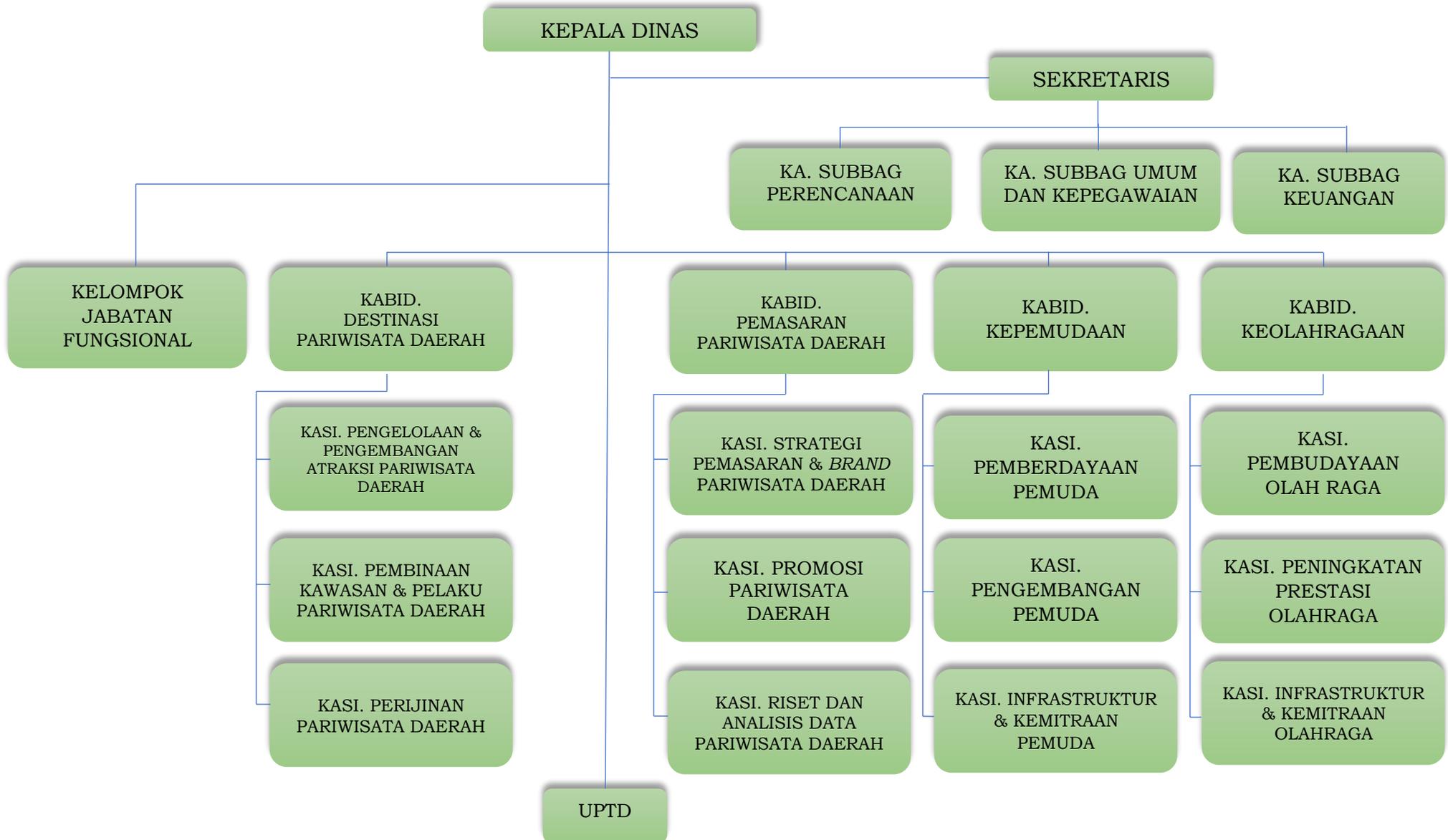
Untuk melaksanakan tugasnya bidang Keolahragaan menyelenggarakan fungsinya:

- a. Perumusan kebijakan dibidang pembudayaan olahraga, peningkatan prestasi olahraga dan infrastruktur kemitraan olahraga;
- b. Koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan dibidang pembudayaan olahraga, promosi olahraga dan olahraga prestasi serta standarisasi dan infrastruktur olahraga;
- c. Penyusunan norma, standar prosedur dan kriteria dibidang pembudayaan olahraga, promosi olahraga dan olahraga prestasi serta standarisasi dan infrastruktur kemitraan olahraga;
- d. Pemantuan, analisis, evaluasi dan pelaporan dibidang pembudayaan olahraga, peningkatan prestasi olahraga dan infrastruktur kemitraan olahraga;
- e. Pemberian bimbingan teknis dan supervise dibidang pembudayaan olahraga, peningkatan prestasi olahraga dan infrastruktur kemitraan olahraga;
- f. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan dibidang pembudayaan olahraga, promosi olahraga dan olahraga prestasi serta standarisasi dan infrastruktur olahraga;
- g. Pelaksanaan administrasi kepala bidang keolahragaan;
- h. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Kepala Bidang Keolahragaan di bantu oleh:

1. Seksi Pembudayaan Olahraga;
2. Seksi Peningkatan Prestasi Olahraga;
3. Seksi Infrastruktur dan Kemitraan Olahraga.

Gambar 2.1
STRUKTUR ORGANISASI
DINAS PARIWISATA, PEMUDA DAN OLAHRAGA



2.2 Sumber Daya Perangkat Daerah

Dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi pada Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong, SDM di Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong cukup memadai, namun dari segi kualitas masih perlu ditingkatkan mengingat tugas-tugas dimasa yang akan datang akan lebih berat. Untuk itu Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong didukung oleh 28 (dua puluh delapan) orang pegawai (ASN) dan 13 (tiga belas) orang pegawai non ASN sebagaimana dapat digambarkan dalam table-tabel berikut ini:

Tabel 2.1

Jumlah ASN Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga berdasarkan Golongan

| NO | GOLONGAN | JUMLAH ASN |
|--------|--------------|------------|
| 1. | Golongan IV | 4 Orang |
| 2. | Golongan III | 20 Orang |
| 3. | Golongan II | 4 Orang |
| 4. | Golongan I | - |
| Jumlah | | 28 Orang |

Tabel 2.2

Jumlah ASN Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga berdasarkan Tingkat Pendidikan

| NO | TINGKAT PENDIDIKAN | JUMLAH ASN |
|--------|--------------------|------------|
| 1. | S3 | - |
| 2. | S2 | 3 Orang |
| 3. | S1 / DIV | 13 Orang |
| 4. | D-III | 6 Orang |
| 5. | SMA | 6 Orang |
| 6. | SMP | - |
| Jumlah | | 28 Orang |

2.3 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Guna mewujudkan tujuan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong tahun 2023 – 2026 antara lain:

- 1) Meningkatnya Mutu SDM;
- 2) Meningkatnya Cakupan dan Kualitas Pembangunan Infrastruktur Dasar;
- 3) Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat melalui Penataan, Promosi, dan Penggalangan Investasi, dan;
- 4) Meningkatnya Kualitas Sistem Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Melalui Implementasi *Good Governance* berbasis Teknologi dan Informasi.

Untuk mewujudkan tujuan-tujuan tersebut diatas Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong melaksanakan berbagai program kegiatan yang dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) OPD selama 4 (empat) tahun kedepan, sesuai yang termuat dalam Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Sorong tahun 2023 – 2026. Berikut program kegiatan yang dilakukan oleh Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga dalam sebagai tindak nyata pencapaian tujuan yang dapat di lihat pada table berikut:

Tabel. 2.3

Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Tahun 2022

| No | PROGRAM | No | KEGIATAN | No | SUB KEGIATAN | No | INDIKATOR SUB KEGIATAN | VOLUME | LOKASI | KETERANGAN |
|----|--|----|---|----|---|----|--|--------------|-------------|------------|
| 1 | Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan | 1 | Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota | 1 | Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera | 1 | Jumlah Pemuda - Pemudi Berprestasi | 30 Orang | Kab. Sorong | |
| | | 2 | Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota | 1 | Peningkatan Kapasitas Pemuda dan Organisasi Kepemudaan Kabupaten/Kota | 1 | Jumlah Organisasi Kepemudaan yang dibina | 2 Organisasi | Kab. Sorong | |
| 2 | Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan | 1 | Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota | 1 | Penyelenggaraan Kejuaraan dan Pekan Olahraga Tingkat Kabupaten/Kota | 1 | Jumlah Atlet Berprestasi | 18 Orang | Kab. Sorong | |
| | | | | 2 | Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Penyelenggaraan Kejuaraan | | | | | |
| | | 2 | Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga | 1 | Pengembangan Organisasi Keolahragaan | 1 | Jumlah Organisasi Keolahragaan yang dibina | 5 Organisasi | Kab. Sorong | |



| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|--|------------|----------------|--|
| 3 | Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata | 1 | Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota | 1 | Pengadaan/Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Kawasan Wisata Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota | 1 | Persentase infrastruktur penunjang pariwisata berkualitas 3A (Atraksi, Aksesibilitas dan Amenitas) | 25% | Distrik Klawak | |
| | | 2 | Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota | 1 | Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota | 1 | Jumlah Wisatawan | 6219 Orang | Kab. Sorong | |
| | | | | | | 2 | Jumlah pertumbuhan UKM di bidang Pariwisata | 52 Unit | Kab. Sorong | |

2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah

Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya serta untuk mewujudkan visi, misi, tujuan, sasaran, kebijakan dan strategis seringkali menghadapi tantangan dilapangan sebagai berikut :

- a) Pembangunan sarana dan prasarana pendukung pariwisata di beberapa DTW masih terkendala dengan tidak adanya dukungan dan partisipasi dari penduduk setempat, sebagian penduduk lokal memprotes pembangunan fisik yang dibangun dengan alasan tertentu;
- b) Keterlibatan *stakeholder* secara langsung dalam membangun sektor pariwisata belum maksimal;
- c) Promosi dan Pemasaran Pariwisata Daerah dilakukan dengan sumber daya yang terbatas dan belum mendapat dukungan anggaran dari Pemerintah Daerah;
- d) Sarana dan Prasarana pendukung keolahragaan masih terbatas dan belum memadai.

Sedangkan potensi serta peluang yang dimiliki, meliputi:

- a) DTW di Kabupaten Sorong memiliki potensi wisata alam dan budaya yang masih asri dan terdapat hampir di setiap Distrik;
- b) Sebagian masyarakat setempat sadar wisata;
- c) Memiliki kekayaan alam wisata yang tidak terbatas;
- d) Memiliki calon atlet muda/pelajar yang berprestasi.

BAB III

PERMASALAHAN DAN ISU – ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah.

Perhatian dan dukungan yang diberikan oleh Pemerintah Pusat maupun Pemerintah Daerah bagi sektor Pariwisata di Kabupaten Sorong, sejatinya telah mampu memenuhi kebutuhan pasar wisata, namun masih terdapat tantangan yang dihadapi Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga dalam mewujudkan visi dan misi pemimpin daerah untuk meningkatkan ekonomi kreatif pariwisata serta SDM wisata yang berdaya saing. Berikut identifikasi permasalahan yang seringkali dihadapi OPD, antara lain:

- 1) Pola pikir masyarakat dalam pengembangan potensi wisata masih tergolong minim, seringkali terjadi pro kontra pendapat dari beberapa marga di lokasi DTW mengenai prosedur dan regulasi pengelolaan obyek wisata yang tidak berujung;
- 2) Infrastruktur menuju beberapa lokasi Destinasi Pariwisata Daerah (DTW) rusak dan harus dilakukan revitalisasi oleh OPD terkait;
- 3) Penyediaan lahan untuk membangun sarana dan prasarana keolahragaan terbatas;
- 4) Kurangnya sinergitas antar Organisasi Perangkat Daerah yang berkepentingan dalam membangun sektor pariwisata.

3.2 Isu – Isu Strategis Perangkat Daerah

Beberapa isu – isu strategis yang dimiliki Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong, antara lain:

1. Penyelenggaraan Pemerintah Daerah
 - a) Keterpaduan, sinkronisasi, harmonisasi dan koordinasi antar Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dalam pelaksanaan program pembangunan daerah masih belum optimal;

2. Bidang Kepariwisata

- a) Penataan kawasan pariwisata dengan konsep SAPTA PESONA belum memadai dan merata pada setiap DTW;
- b) Fasilitas *Cottage* di destinasi wisata Mangrove, Kampung Jeflio belum memenuhi unsur kelayakan bagi wisatawan;
- c) Infrastruktur untuk menjangkau lokasi DTW sebagian besar mengalami kerusakan sehingga mengakibatkan kesulitan bagi wisatawan untuk melewatinya dengan jenis kendaraan tertentu;
- d) Daerah Tujuan Wisata (DTW) belum semua dapat dijangkau dengan fasilitas kendaraan umum/publik;
- e) Pelaksanaan kegiatan promosi dan pemasaran obyek wisata di Kabupaten Sorong belum optimal;
- f) Pengelolaan destinasi wisata belum memenuhi Standar Operasi Prosedur (SOP).
- g) Belum adanya regulasi yang mengatur pengelolaan DTW yang telah dilengkapi dengan sarana dan prasarana pendukung pariwisata.

3. Bidang Kepemudaan

- a) Penyelenggaraan pendidikan non formal yang berkualitas belum terwujud sepenuhnya;
- b) Peran serta pemuda/I dalam pembangunan daerah masih harus ditingkatkan.

4. Bidang Keolahragaan

- a) Pembangunan sarana dan prasarana olahraga sebagai wujud pemberian motivasi dari Pemerintah Daerah kepada para Atlet olahraga belum terealisasi;
- b) Pemasyarakan olahraga dan pembinaan atlet berprestasi harus dilakukan secara berkala;
- c) Pengadaan event – event olahraga setiap tahun sebagai bentuk sportivitas untuk merekrut para atlet muda berprestasi dari tiap-tiap cabang olahraga masih harus ditingkatkan.

BAB IV

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

4.1 Tujuan Perangkat Daerah

Penyusunan Renstra Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong memiliki tujuan jangka menengah yang mengacu pada tujuan RPD Kabupaten Sorong Tahun 2023 – 2026, yakni:

"Mengembangkan desa wisata yang bertujuan untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi, kesejahteraan rakyat, menghapus kemiskinan, mengatasi pengangguran, melestarikan alam, lingkungan dan sumber daya serta memajukan kebudayaan lokal"

"Menciptakan Sumber Daya Manusia yang sehat, cerdas dan berdaya saing"

Memiliki tujuan yang jelas dan terarah akan membantu Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga menjadi fokus dalam memperhatikan program kegiatan yang dilaksanakan guna mencapai tujuan tersebut, sehingga tidak terjadi ketimpangan bahkan kehilangan nilai – nilai yang berkaitan dengan perwujudan tujuan jangka menengah tersebut.

4.2 Sasaran Perangkat daerah

Merujuk pada dokumen RPD Kabupaten Sorong 2023 – 2026, sasaran dari Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga dalam penyusunan Renstra ini, antara lain:

- 1) Terciptanya masyarakat yang cerdas, sehat dan berdaya saing
- 2) Meningkatnya cakupan dan kualitas pembangunan infrastruktur dasar dan penunjang perekonomian
- 3) Meningkatnya kualitas SDM aparatur, reformasi birokrasi dan pelayanan kepada masyarakat
- 4) Mekuatnya kelembagaan perekonomian masyarakat

Dengan adanya sasaran yang dituju akan memungkinkan Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga dalam menyusun pola eksekusi kegiatan yang hendak dilaksanakan, agar perwujudan nilai dan keselarasan antara tujuan, sasaran dan program kegiatan menjadi sinkron semuanya.

4.2 Keselarasan Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah menjadi tuntutan yang perlu diperhatikan. Berikut Konsistensi penjabaran kedalam pembangunan yang tertuang menjadi sebuah tuntutan yang harus dicapai, maka dapat dijabarkan keselarasan antara tujuan dan sasaran tersebut pada matriks berikut ini:

Tabel 4.1
Matriks Konsistensi Hubungan Tujuan dan Sasaran

| No | Tujuan | Sasaran |
|----|---|---|
| 1 | Meningkatnya Cakupan dan Kualitas Pembangunan Infrastruktur Dasar <ul style="list-style-type: none">Indikator Kinerja: Indeks Kepuasan Layanan Infrastruktur | Meningkatnya Cakupan dan Kualitas Pembangunan Infrastruktur Dasar dan Penunjang Perekonomian <ul style="list-style-type: none">Indikator Kinerja: Persentase DTW yang memiliki konsep 4A (Attraction, Amenities, Accessibility dan Ancillary) |
| 2 | Meningkatnya Mutu SDM <ul style="list-style-type: none">Indikator Kinerja: Indeks Pembangunan Manusia | Terciptanya Masyarakat Yang Cerdas, Sehat dan Berdaya Saing <ul style="list-style-type: none">Indikator Kinerja: Jumlah Pemuda/i kreatif berprestasi |
| 3 | Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat melalui Penataan, Promosi dan Penggalangan Investasi <ul style="list-style-type: none">Indikator Kinerja: Angka Pertumbuhan Ekonomi | Menguatnya Kelembagaan Perekonomian Masyarakat <ul style="list-style-type: none">Indikator Kinerja: Jumlah wisatawan Jumlah Usaha Baru (UKM) |

BAB V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

5.1 Strategi Umum

Penyusunan strategi dan arah kebijakan harus selaras dengan sasaran dan tujuan yang hendak dicapai. Sebagai unsur dalam perencanaan yang berisikan upaya strategis dan langkah – langkah kongkrit yang diambil oleh Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga dalam mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Dalam melakukan strategis mengembangkan sektor pariwisata serta meningkatkan peran serta pemuda dan masyarakat dalam membangun daerah, Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga melaksanakan beberapa program prioritas yang diyakini mampu mencapai tujuan dan tepat pada sasaran yang ditetapkan. Beberapa program prioritas yang dilaksanakan, antara lain:

- 1) PENINGKATAN DAYA TARIK WISATA;
- 2) PEMASARAN PARIWISATA;
- 3) PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEMUDAAN;
- 4) PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN.

Penentuan alternatif strategi dengan memperhatikan faktor internal dan eksternal yang di lakukan dengan analisis SWOT (*Strengths, Weakness, Opportunity, Threat*). Berikut identifikasi factor – factor internal dan eksternal yang berpengaruh pada tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 5.1

Identifikasi Kondisi Internal dan Eksternal Sektor Pariwisata

| <i>Strenghts</i> (Kekuatan) | <i>Opportunities</i> (Peluang) |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Memiliki potensi wisata alam (pantai, danau, kali, hutan sebagai habitat beraneka ragam burung dan satwa yang masih dilindungi hukum); • Memiliki budaya yang masih dipegang nilai-nilainya hingga saat ini; • Mempunyai kuliner yang memiliki cita rasa khas Papua; • Memiliki sumber daya alam yakni minyak bumi terbesar di Indonesia dan hasil tambang lainnya; • Memiliki kerajinan tangan ciri khas Papua; • Memiliki alam yang luas dan kaya dengan hasil laut. | <ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan sumber pendapatan/ekonomi bagi masyarakat setempat; • Pengembangan UKM sektor pariwisata; • Meningkatkan devisa negara bagi kunjungan wisatawan asing, dan PAD untuk Daerah bagi kunjungan wisatawan baik domestik maupun mancanegara; • Menciptakan lapangan kerja bagi sektor pariwisata, yakni pemandu wisata; • Meningkatnya kualitas dan nilai jual kerajinan khas Papua; • Kesempatan bagi investor untuk mengembangkan usaha bagi pembangunan daerah |
| <i>Weaknesses</i> (Kelemahan) | <i>Threats</i> (Tantangan) |
| <ul style="list-style-type: none"> • Pembangunan infrastruktur menuju lokasi DTW masih perlu ditingkatkan; • Unsur budaya lokal yang kuat seringkali menjadi kendala dalam proses pembangunan suatu DTW; • Pola pikir masyarakat terkait pengelolaan DTW masih minim; • Lokasi pembangunan dan pengembangan DTW masih terkendala prosedur regulasi dan sertifikasi | <ul style="list-style-type: none"> • Penanganan pro kontra dari masyarakat dilokasi DTW saat membangun sarana dan prasarana pendukung pariwisata; • Tuntutan masyarakat dalam optimalisasi pengembangan DTW; • Penyiapan regulasi terkait pengelolaan suatu DTW unggulan; • Peningkatan keamanan dan ketertiban yang melibatkan unsur pemerintah, <i>stakeholder</i> dan masyarakat. |

Tabel 5.2
Identifikasi Kondisi Internal dan Eksternal
Sektor Kepemudaan dan keluarga

| <i>Strenghts</i> (Kekuatan) | <i>Opportunities</i> (Peluang) |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Memiliki wilayah yang luas dan berpotensi untuk pembangunan daerah; • Memiliki alam yang belum sepenuhnya terkontaminasi dengan limbah; • Memiliki Sumber Daya Alam yang besar dan memadai, yakni minyak bumi dan hasil tambang; • Memiliki Sumber Daya Manusia dengan fisik yang kuat; • Antusias pemuda – pemudi dalam berolahraga pada cabor tertentu; | <ul style="list-style-type: none"> • Menciptakan atlet muda berprestasi; • Membangun sarana dan prasarana pendukung olahraga yang memadai; • Meningkatkan mutu SDM yang sehat, kuat dan cerdas; • Meningkatkan angka harapan hidup; • Meningkatkan kualitas hidup yang sehat dan bernilai |
| <i>Weaknesses</i> (Kelemahan) | <i>Threats</i> (Tantangan) |
| <ul style="list-style-type: none"> • Pembangunan sarana dan prasarana pendukung olahraga masih terkendala regulasi dan dukungan dana dari pemerintah pusat dan daerah; • Pola pikir sebagian besar masyarakat terkait hidup sehat masih minim; • Kegiatan yang melibatkan pemuda – pemudi belum dilakukan secara maksimal; • Kurangnya pembinaan dan pelatihan bagi pemuda – pemudi dalam meningkatkan kreatifitas. • Peningkatan gizi bagi pemuda – pemudi masih rendah. | <ul style="list-style-type: none"> • Penyiapan lahan dan regulasi serta dukungan dana terkait pembangunan sarana dan prasarana pendukung olahraga untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat; • Peningkatan gizi bagi pemuda – pemudi untuk menjamin kualitas hidup sehat dan kuat; • Tuntutan masyarakat terhadap sarana dan prasarana pendukung olahraga yang memadai; • Peningkatan kreatifitas pemuda – pemudi dalam peran serta membangun daerah |

5.2 Strategi Berdasarkan Tujuan dan Sasaran

Strategi berdasarkan tujuan dan sasaran diperlukan sebagai dasar pelaksanaan program perangkat daerah agar sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Berikut dapat dilihat strategi berdasarkan tujuan dan sasaran yang dilakukan oleh Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga sebagai berikut:

Tabel 5.3
Strategi berdasarkan tujuan dan sasaran

| Tujuan | Sasaran | Strategi |
|--|--|---|
| Meningkatnya Cakupan dan Kualitas Pembangunan Infrastruktur Dasar | Meningkatnya Cakupan dan Kualitas Pembangunan Infrastruktur Dasar dan Penunjang Perekonomian | a. Pembangunan sarana dan prasarana pendukung pariwisata di DTW unggulan; b. Pembangunan sarana dan prasarana pendukung olahraga di Kabupaten Sorong. |
| Meningkatnya Mutu SDM | Terciptanya Masyarakat Yang Cerdas, Sehat dan Berdaya Saing | a. Pembinaan dan Pelatihan fisik dan mental bagi pemuda – pemudi; b. Pelaksanaan Liga Pelajar, POPDA dan Turnamen bagi atlet muda berprestasi; c. Pembinaan dan pelatihan kreatifitas bagi pemuda - pemudi. |
| Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat melalui Penataan, Promosi dan Penggalangan Investasi | Menguatnya Kelembagaan Perekonomian Masyarakat | a. Peningkatan promosi dan pemasaran DTW; b. Pelatihan SDM Pariwisata; c. Pengembangan UKM sektor wisata. |

5.3 Arah Kebijakan

Arah kebijakan adalah rangkaian prioritas kerja yang menjadi pedoman dan dasar rencana untuk pelaksanaan yang akan dicapai pada sebuah periode. Arah kebijakan sebagai pedoman untuk mengarahkan rumusan strategi yang dipilih agar lebih terarah dalam mencapai tujuan dan sasaran dari waktu ke waktu selama periode RPD.

Berikut keterkaitan strategi dengan arah kebijakan yang ditetapkan oleh Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga, dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 5.4

Keterkaitan Strategi dan Arah Kebijakan

| Strategi | Arah Kebijakan |
|--|---|
| a. Pembangunan sarana dan prasarana pendukung pariwisata di DTW unggulan; b. Pembangunan sarana dan prasarana pendukung olahraga di Kabupaten Sorong. | 1. Melaksanakan dengan baik seluruh program dan kegiatan yang mendukung peningkatan cakupan dan kualitas pembangunan infrastruktur dasar dan penunjang ekonomi 2. Menyusun rencana aksi serta kebijakan yang diperlukan dalam mewujudkan peningkatan cakupan dan kualitas pembangunan infrastruktur dasar dan penunjang perekonomian |
| a. Pembinaan dan Pelatihan fisik dan mental bagi pemuda – pemudi; b. Pelaksanaan Liga Pelajar, POPDA dan Turnamen bagi atlet muda berprestasi; c. Pembinaan dan pelatihan kreatifitas bagi pemuda -pemudi. | 1. Menyiapkan pemetaan kebutuhan dalam mewujudkan peningkatan mutu sumber daya manusia (SDM) yang cerdas dan sehat serta memiliki daya saing; 2. Melaksanakan dengan baik seluruh program dan kegiatan yang mendukung peningkatan mutu sumber daya manusia (SDM) yang cerdas dan sehat serta memiliki daya saing. |



| Strategi | Arah Kebijakan |
|---|---|
| <p>a. Peningkatan promosi dan pemasaran DTW;</p> <p>b. Pelatihan SDM Pariwisata;</p> <p>c. Pengembangan UKM sektor wisata</p> | <p>1. Menyusun rencana aksi serta kebijakan yang diperlukan dalam mewujudkan peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui penataan, promosi dan penggalangan investasi</p> <p>2. Melaksanakan dengan baik seluruh program dan kegiatan yang mendukung kesejahteraan masyarakat melalui penataan, promosi dan penggalangan investasi</p> |

BAB VI**RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN**

Program dan kegiatan sebagai perwujudan nyata tindak lanjut yang dilakukan Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran sebagai tindakan operasional.

Berdasarkan tujuan, strategi dan arah kebijakan yang telah dibuat, berikut program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga, sebagai berikut:

Tabel 6.1

Penjabaran Sasaran OPD ke dalam Program

| Sasaran | Program |
|---|--|
| 1. Terwujudnya DTW yang memiliki konsep 4A (Attraction, Amenities, Accessibility dan Ancillary); 2. Meningkatkan SDM sektor pariwisata; 3. Meningkatnya UKM pariwisata; | a. Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata |
| 4. Meningkatnya jumlah kunjungan wisatawan | b. Pemasaran Pariwisata |
| 5. Terciptanya Masyarakat Yang Cerdas, Sehat dan Berdaya Saing | c. Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan d. Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan |
| 6. Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Efisien | e. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah |

Selanjutnya rencana program dan kegiatan serta pendanaan Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong tahun 2023 - 2026 dapat dilihat pada lampiran.

BAB.VII

KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Penetapan indikator kinerja daerah bertujuan untuk memberi gambaran tentang ukuran keberhasilan pencapaian visi dan misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah yang ditetapkan menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU) Daerah dan Indikator Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah yang ditetapkan menjadi Indikator Kinerja Kunci (IKK) pada akhir Periode masa Jabatan.

Tabel 7.1
Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU)
Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Tahun 2018 – 2022

| Sasaran | Indikator Sasaran | Data Capaian Awal Kinerja Perencanaan 2017 | Target Indikator | |
|--|--|--|------------------|-------------|
| | | | 2021 | 2022 |
| Meningkatnya kualitas infrastruktur pariwisata dan keolahragaan yang ramah lingkungan di Kab. Sorong | Persentase destinasi wisata yang memenuhi standar 3A (Atraksi, Aksesibilitas dan Amenitas) | - | 175% | 25% |
| Meningkatnya kualitas pemuda/I yang tangguh dan prestasi atlet Olahraga Kab. Sorong | Jumlah pemuda/I yang mendapat pembinaan kepemimpinan | - | 9 | 30 |
| | Jumlah prestasi atlet olahraga daerah | - | 0 | 18 |
| Meningkatnya pertumbuhan UKM pariwisata di sekitar destinasi wisata | Jumlah Wisatawan | 1.275 Orang | 513 Orang | 6.219 Orang |
| | Jumlah pertumbuhan UKM di Bidang Pariwisata | 10 Unit | 1 Unit | 52 Unit |



BAB. VIII

PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong Tahun 2023 – 2026 merupakan dokumen yang strategis bagi pembangunan sektor pariwisata di Kabupaten Sorong untuk mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2023 – 2026.

Keterpaduan langkah yang harus ditempuh dalam mencapai tujuan, sasaran, dan program pembangunan sektor pariwisata bagi Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong sebagai instansi yang melakukan tugas pokok dan fungsi koordinasi dengan semua pihak yang berkepentingan untuk mengembangkan sektor pariwisata serta menciptakan masyarakat yang cerdas, sehat dan berdaya saing.

Peranan penting dari seluruh *stakeholder* dan Pemerintah Daerah melalui Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong dalam rangka mewujudkan Rencana Strategis mutlak diperlukan, sehingga peran dan tanggung jawab pelaku pembangunan sektor pariwisata dapat terakomodasi. Dengan harapan bahwa Renstra yang dibuat dapat memberikan arah dan motivasi peningkatan pelayanan publik yang dilakukan oleh Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sorong.





